

Inhalt

Danksagung	9
1. Einleitung	11
1.1 Gewerkschaften zwischen Konflikt und Partnerschaft	15
1.2 Gewerkschaften und der gesellschaftliche Klassenkompromiss	21
1.3 Gewerkschaftliche Solidarität	26
1.4 Betriebsräte zwischen Ordnungsfunktion und Gegenmacht	32
2. Forschungsdesign	36
2.1 Fragestellung	36
2.2 Methodisches Vorgehen	41
2.3 Überblick	47
3. Zum Forschungsstand	48
3.1 Europäische Betriebsräte als Forschungsgegenstand	48
3.1.1 Der Europäische Betriebsrat im Kontext europäischer Wettbewerbspolitik	49
3.1.2 Von 'Euro-Optimisten' und 'Euro-Skeptikern'	55
3.1.3 Formen von Solidarität in kapitalistischen Konkurrenzverhältnissen	59
3.1.4 Betriebliches Co-Management als empirischer Befund	64
3.2 Automobilkonzerne – Belegschaften im Standortwettbewerb	69
3.2.1 Lean Production in der Automobilindustrie	70
3.2.2 Fordismus und der Wandel zum Postfordismus	77

3.2.3	Die Subjektivierung der Arbeit und die Antwort der Gewerkschaften	81
4.	Europäische Arbeitsbeziehungen und Gewerkschaften im Wandel	86
4.1	Deutschland	86
4.1.1	Die deutsche Sozialdemokratie und die Gewerkschaften	88
4.1.2	Westdeutsche Gewerkschaften und die betriebliche Mitbestimmung	94
4.1.3	Dezentralisierung der Tarifpolitik und Wettbewerbskorporatismus	98
4.2	England	103
4.2.1	Die Entstehung der Gewerkschaften im 'Manchesterkapitalismus'	104
4.2.2	Vom 'Disorderly Bargaining' zum 'Winter of Discontent'	109
4.2.3	Die Entmachtung der Gewerkschaften unter Thatcher	114
4.3	Belgien	118
4.3.1	Die politische Spaltung der Gewerkschaftsbewegungen	119
4.3.2	Die belgischen Gewerkschaften und der flämisch-wallonische Konflikt	125
4.3.3	Belgische Gewerkschaften zwischen Partikularismus und Kompromiss	128
5.	BMW und Rover: Verkauf (2000)	133
5.1	Der Wandel der betrieblichen Interessenvertretung bei Rover	134
5.2	Lean Production bei Rover	142
5.2.1	Exkurs: Einführung von Teamarbeit am Standort Cowley	143
5.3	Rover in den 1990er Jahren: Lean Production und Beschäftigungssicherung	146
5.4	Rover unter BMW-Eigentümerschaft	151

5.5	Die Gründung des Europäischen Betriebsrates	153
5.6	Die Einführung von Arbeitszeitkonten und das Longbridge-Werk	159
5.7	Die Verkaufsankündigung	167
5.8	Solidarität für Longbridge?	171
5.9	Das Phoenix-Konsortium – Britische Gewerkschaften und Co-Management	176
5.10	Beschäftigungssicherung als länderübergreifende Gewerkschaftsstrategie	181
5.11	Solidarität auf Distanz	187
5.12	Der Wandel betrieblicher Arbeitsbeziehungen bei BMW in England	193
5.13	Kurzzusammenfassung	198
6.	Volkswagen: Die Verlagerung der Golf-Produktion (2006)	200
6.1	Der Wandel der betrieblichen Interessenvertretung bei VW-Brüssel	203
6.1.1	Die FGTB und der Kampf um die 35-Stunden-Woche	204
6.1.2	Restrukturierung bei VW Brüssel: Das Beschäftigungssicherungsabkommen	207
6.2	Die deutschen Standorte und die Gründung des VW-EKBR	214
6.3	2004: Der Sanierungsplan des VW-Konzerns	220
6.4	Der EKBR und standortspezifische Interessen	222
6.5	Der Standort Wolfsburg: Reaktionen	233
6.6	Die Praxis der Mitbestimmung im Volkswagen-Konzern	237
6.7	Die ‚Rettung‘ des Betriebes: Audi kommt nach Brüssel	242
6.8	‘Sharing the Pain’: die Last wird verteilt	250

6.9	Deutsche Mitbestimmung – ja oder nein?	257
6.10	Kurzzusammenfassung	261
7.	Solidarität in Zeiten von Beschäftigungssicherung und Co-Management	263
7.1	Gewerkschaftliche Solidarität und transnationales Co-Management	263
7.1.1	Formen des betrieblichen Handelns als Varianten von Co-Management	264
7.1.2	Das Vertrauensverhältnis zwischen Betriebsrat und Belegschaft	271
7.1.3	Deutsche Mitbestimmung und Formen standortübergreifender Solidarität	277
7.1.4	Das Co-Management im sozialwissenschaftlichen Diskurs	283
7.1.5	Exkurs: Die VW-Affäre und ihre Interaktionsbeziehungen	289
7.2	Der EBR und der Wandel der betrieblichen Arbeitsbeziehungen	295
7.2.1	Deutsche Mitbestimmung: die Rolle von Stellvertreterpolitik	297
7.2.2	Europäische Betriebsräte als Orte koordinierter Interessenpolitik	300
8.	Fazit	304
	Abkürzungsverzeichnis	313
	Literatur	315